

„Wie gewinnen wir junge Menschen für ein Ehrenamt? Und wie behalten wir Sie anschließend auch?“

Markus von Jan
Programmkoordinator „Nachwuchs gewinnen & binden“

Fachtag in Hannover am 26.04.2022



- Das Gesetz zur Errichtung der Deutschen Stiftung für Engagement und Ehrenamt vom 25. März 2020 (BGBl. I S. 712) ist am 2. April 2020 in Kraft getreten.
- Gegründet: am 23. Juni 2020
- Stiftungssitz: Neustrelitz (Mecklenburg-Vorpommern)
- Vorstand: Katarina Peranić & Jan Holze
- Rechtsfähige Stiftung des öffentlichen Rechts
- Getragen von drei Bundesministerien
 - Bundesfamilienministerium
 - Bundesinnenministerium
 - Bundeslandwirtschaftsministerium



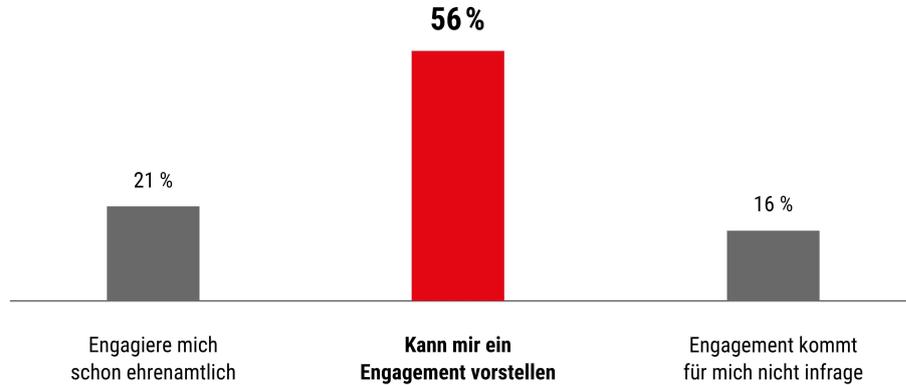
Unser Auftrag

Stärkung und Förderung des bürgerschaftlichen Engagements und des Ehrenamtes **insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen**

- Service-Angebote wie Beratung und Qualifizierung
- Unterstützung der Organisationsentwicklung, insbesondere hinsichtlich Digitalisierung
- Förderung von digital-sozialen Innovationen
- Stärkung von Strukturen für Engagement und Ehrenamt
- Begleitende Forschung
- Vernetzung von Bund, Ländern, Kommunen, Wirtschaft und Zivilgesellschaft

junges Ehrenamt und Engagement

Bist Du ehrenamtlich tätig?

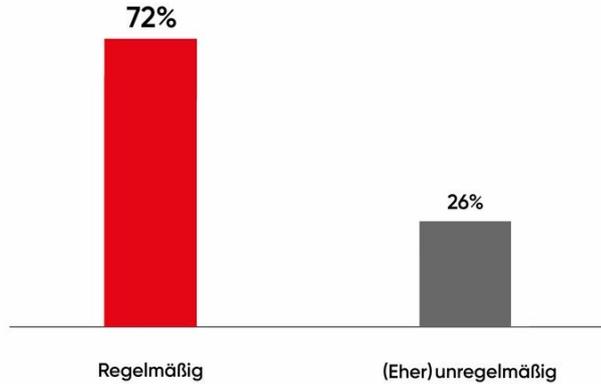


Quelle: Malteser/YouGov 2019

1.003 Befragte (alle)

junges Ehrenamt und Engagement

Wie regelmäßig engagierst Du dich?

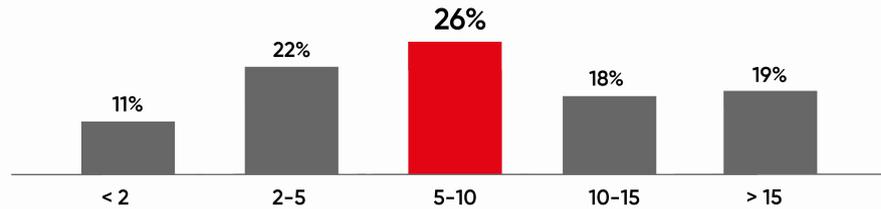


Quelle: Malteser/YouGov 2019

210 Befragte (engagiert)

junges Ehrenamt und Engagement

**Wie lange engagierst Du dich pro Monat ehrenamtlich?
(In Stunden pro Monat)**



Quelle: Malteser/YouGov 2019

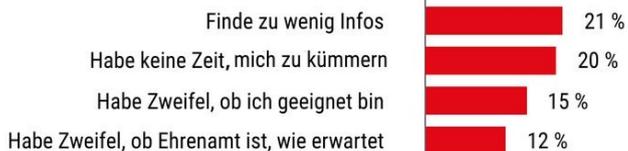
210 Befragte (engagiert)

junges Ehrenamt und Engagement

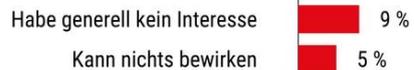
Was hindert Dich im Moment daran, Dich ehrenamtlich zu engagieren?



→ **Keine Zeit**



→ **Kein Plan**



→ **Keine Lust**

793 Befragte (nicht engagiert)

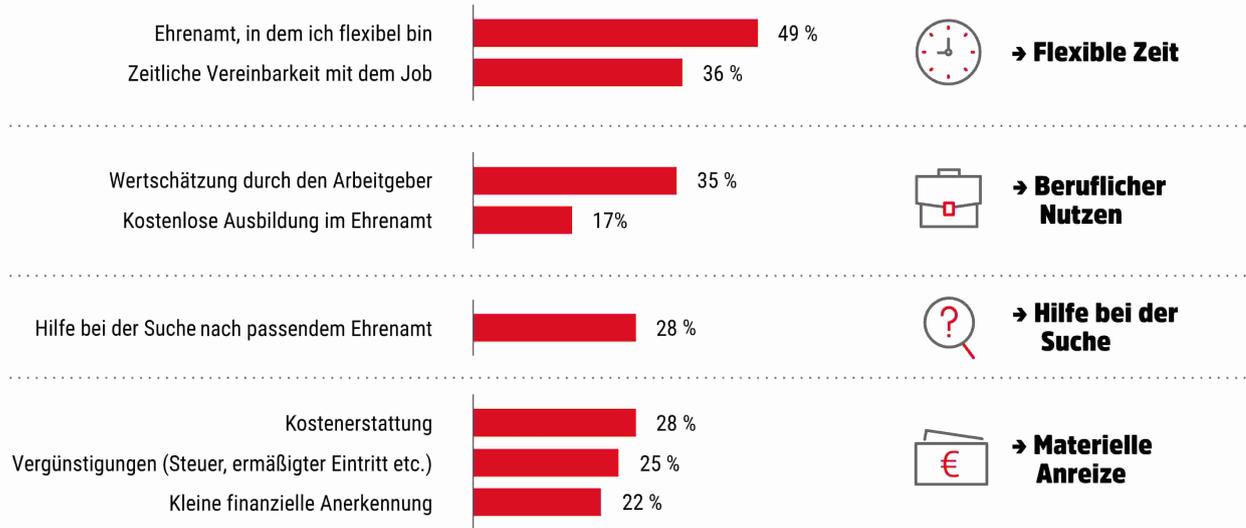
Quelle: Malteser/YouGov 2019



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

junges Ehrenamt und Engagement

Was würde es leichter machen, Dich zu engagieren?



Quelle: Malteser/YouGov 2019

565 Befragte (nicht engagiert, aber bereit)

mögliche „Push- & Pullfaktoren“ ?

Faktoren, welche ein ehrenamtliches Engagement „(be)hindern“ können:

- Zeitfaktor („Ich habe keine Zeit“)
- Informationsfaktor („Ich habe keinen Plan“)
- Motivationsfaktor („Ich habe keine Lust“)

Faktoren, welche ein ehrenamtliches Engagement „(be)fördern“ können:

- Flexible Zeiteinteilung nach Möglichkeit
- Beruflicher Nutzen (Anerkennung, Weiterbildung)
- Hilfe bei der Suche (Information)
- Materieller Vorteil (Steuer, Vergünstigung im ÖPNV, Ehrenamtspauschale, etc.)
- Möglichkeiten der Mitbestimmung

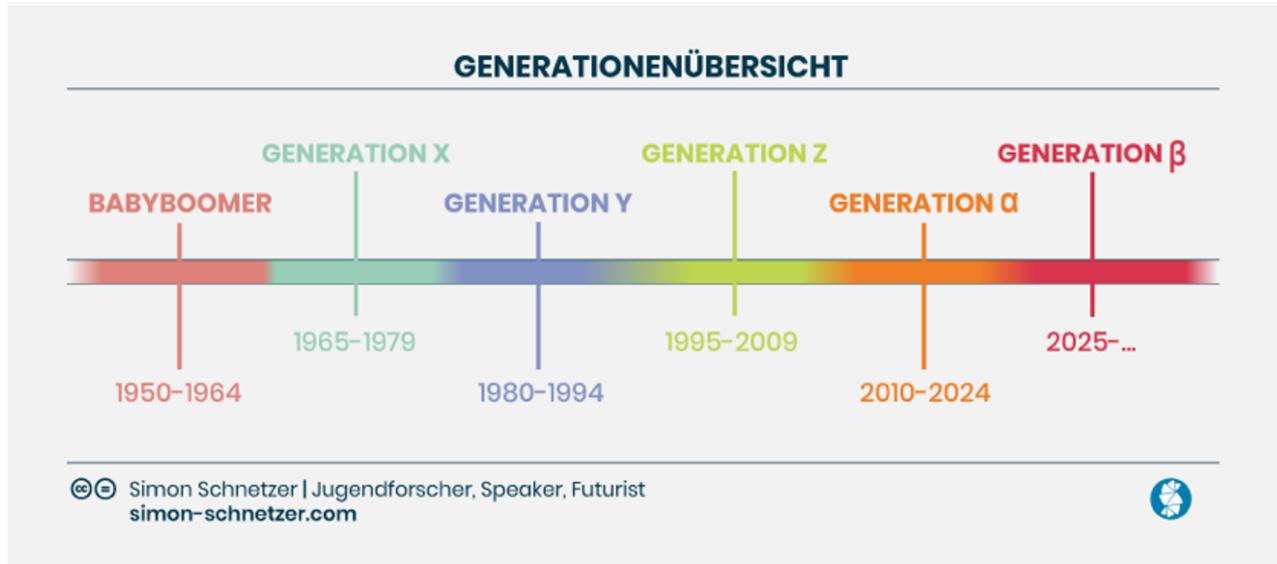


Wandel in der (jungen) Engagementkultur

- weniger zeitintensives Engagement
- weniger Verantwortungsübernahme
- individuell organisiertes Engagement gewinnt an Bedeutung
- digitales Engagement weiterhin steigend
- sinnstiftendes Engagement gefragt



Über wen reden wir eigentlich?



Was zeichnet die Generation Y aus?



www.menti.com

Code: **3390 5227**



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

Was zeichnet die "Generation Y" aus?





DIE LEBENSWELT DER GENERATION Y

DIE STUDIE
JUNGE
DEUTSCHE
2019



TOP 3

Vorbilder:

- Kein Vorbild
- Ich
- Mama/Papa



WERTE

- 69% Gesundheit
- 65% Zuverlässigkeit
- 64% Familie
- 60% Freiheit
- 58% Gerechtigkeit



PRÄGEND

- 73% Familiärer Zusammenhalt
- 53% Heimatverbundenheit
- 53% Smartphone-Nutzung
- 46% Teurer/knapper Wohnraum
- 44% Krankheit



65%

Für 65% ist
WhatsApp die
wichtigste App



ZUFRIEDENHEIT

+ Am zufriedensten mit:

Dem Zusammenhalt in der Familie

- Am unzufriedensten mit:

Der finanziellen Absicherung für die Zukunft



TYPISCH GEN Y

» Die Erziehung der Kinder genießen und Gedanken über die Zukunft machen «

» Die Überforderung mit der erdrückenden Menge an Auswahl in jedem Lebensbereich «

Was zeichnet die Generation Z aus?



www.menti.com

Code: **2473 9686**

Was zeichnet die Generation Z aus?



DIE LEBENSWELT DER
GENERATION Z



TOP 3

- Vorbilder:**
- Mama
 - Papa
 - Eltern



WERTE

- 70% Gesundheit
- 69% Freiheit
- 66% Freundschaft
- 65% Gerechtigkeit
- 63% Familie



PRÄGEND

- 71% Familiärer Zusammenhalt
- 68% Smartphone-Nutzung
- 57% Leistungsdruck
- 51% Soziale Netzwerke
- 47% Heimatverbundenheit



79%

Für 79% ist
WhatsApp die
wichtigste App



ZUFRIEDENHEIT

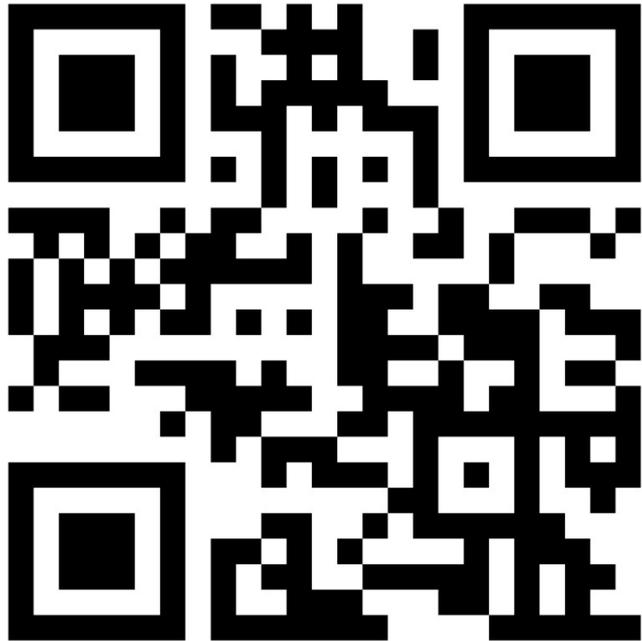
- + Am zufriedensten mit:**
Dem Zusammenhalt in der Familie
- Am unzufriedensten mit:**
Der finanziellen Situation



TYPISCH GEN Z

- » Daddeln, Party machen, cool sein «
- » Dass wir zu viel Wert darauf legen,
was andere von uns halten «

Was glauben Sie, warum sich junge Menschen ehrenamtlich engagieren?



www.menti.com

Code: **5742 8977**



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

Wie gewinnen wir junge Menschen (noch) für das Ehrenamt?

- **frühzeitige Möglichkeit, sich zu beteiligen und Verantwortung zu übernehmen**
- **„lange Wege durch die sog. Vereins-Hierarchie“** behindern
- eine **aktive Willkommenskultur, zielgerichtete Mentoringprogramme** und **frühzeitige Gestaltungs- und Verwirklichungsmöglichkeiten** fördern
- **moderne Arbeitsmittel und – methoden** ermöglichen jungen Menschen die ehrenamtliche Arbeit
- **zielgruppengerechte Ansprache** und **Informationsweitergabe**



Was tun wir bereits, um junge Menschen im Ehrenamt zu halten?



www.menti.com

Code: **8870 6846**



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

Was tun wir bereits um junge Menschen im Ehrenamt zu halten?

Feste feiern!

Nichts

Selbst-/ Mitbestimmung ermöglichen

Persönlicher kontakt

Ernstnehmen und sie in ihrer
Einzigartigkeit fördern

Ehrenamtspauschale

Aufwandsentschädigung

Zu wenig

Professionalität, Bindung,
unterschiedliche Arbeitsbereiche,
halbwegs modern

Was tun wir bereits um junge Menschen im Ehrenamt zu halten?

Surface, handy ... digitale
GeräteAustausch untereinander

Seminare

Flexibilität bei Gestaltung des
Ehrenamts

Nichts

Auf Augenhöhe

Kooperation mit örtlicher Hochschule

OnboardingAktive Begleitung

Flexible Zeiten

Eine Betreuung für die
Ehrenamtlichen, direkter Kontakt,

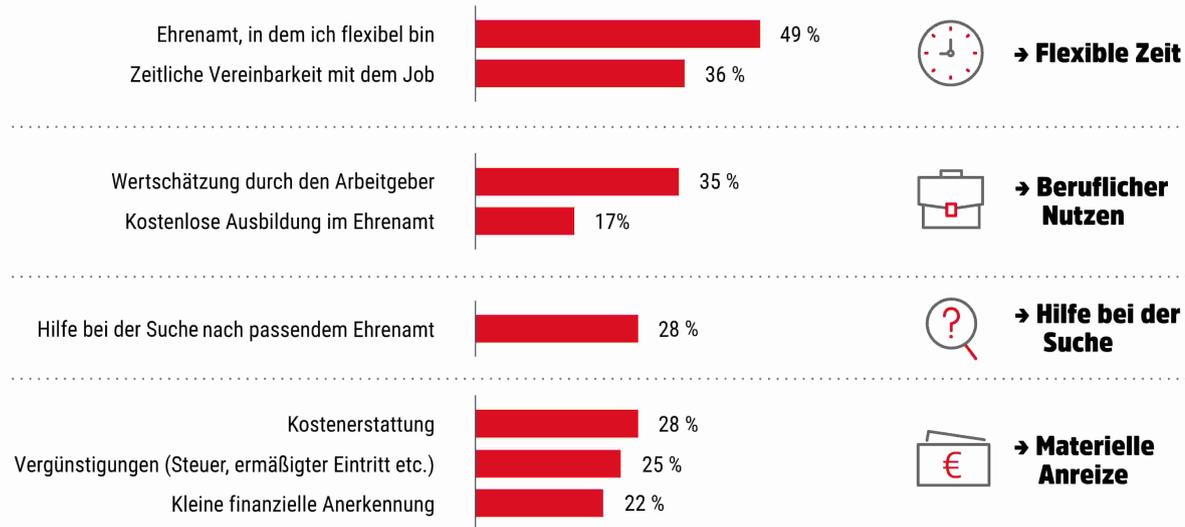
Was tun wir bereits um junge Menschen im Ehrenamt zu halten?

Verschiedene
engagementsmöglichkeiten

Erinnern Sie sich?

Einstiegschürden sind (auch) mögliche Ausstiegsgründe

Was würde es leichter machen, Dich zu engagieren?



565 Befragte (nicht engagiert, aber bereit)

Quelle: Maltaser/YouGov 2019

Wie sieht ihre Mitgliederversammlung aus?



www.menti.com

Code: **50 28 33 6**

Wie sieht ihre Mitgliederversammlung aus?

Digital

Klassisch, analog, abends in der Woche, schulraum

Nach 18 Uhr

als hätten alle nen besen im a...

Verbunden mit einer Aktion

Abends, mit fester Tagesordnung. Immer: was ist passiert?

Langweilig. Festes Schema nach TOP, satzungsgemäß. Freitags oder samstags. Gaststätte

In Präsenz, Abends mit Kaffee und Keksen

Alle 4 Wochen, alte Leute, früher Abend, nett aber uninspiriert

Markus von Jan

Programmkoordinator „Nachwuchs gewinnen & binden“



03981-4569-685



markus.vonjan@d-s-e-e.de



www.d-s-e-e.de



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT