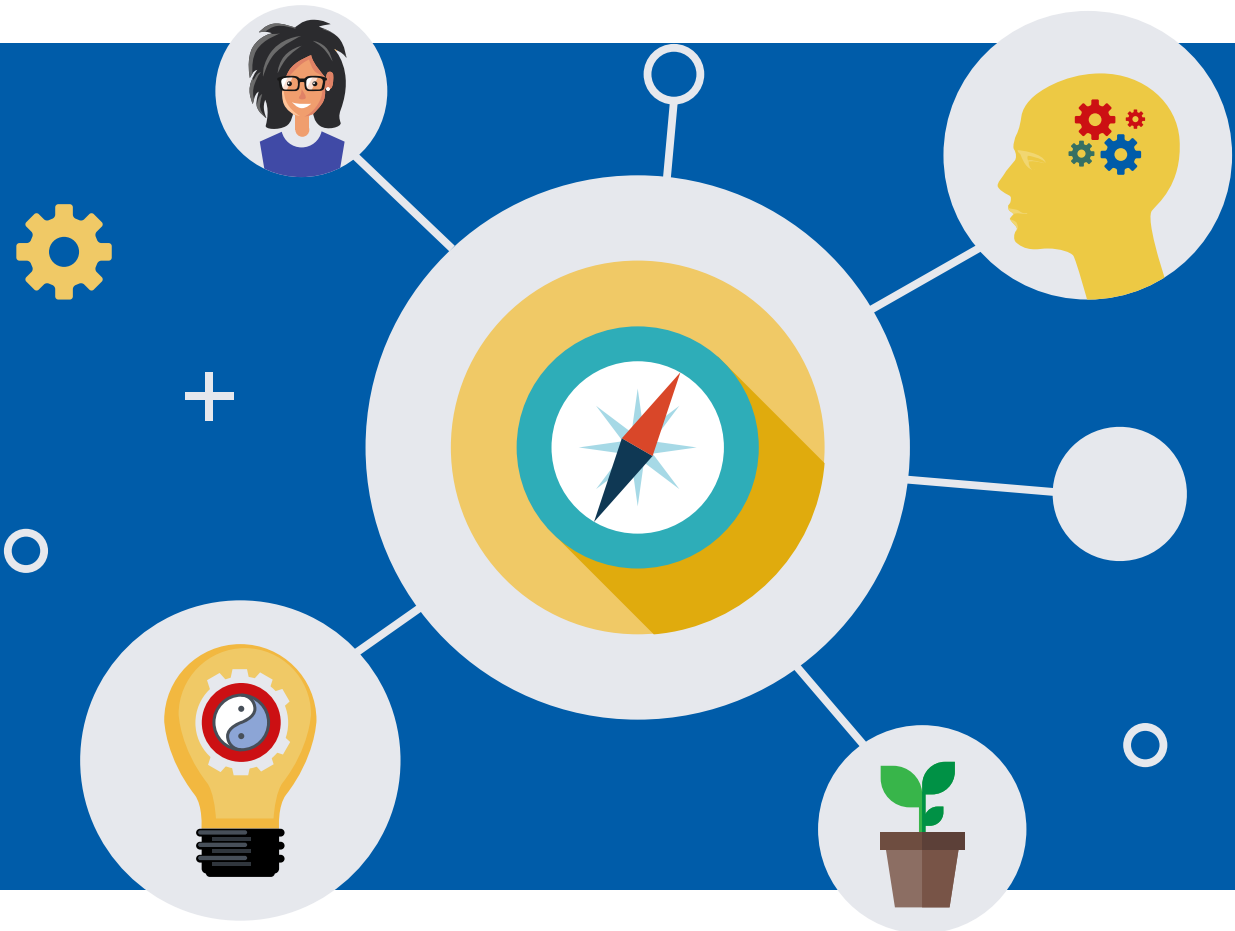


# UNSER KOMPASS FÜR DIE ZUKUNFT

*Das Führungsleitbild des Paritätischen Wohlfahrtsverbands Niedersachsen e.V.*



# PRÄAMBEL - VORBILD SEIN

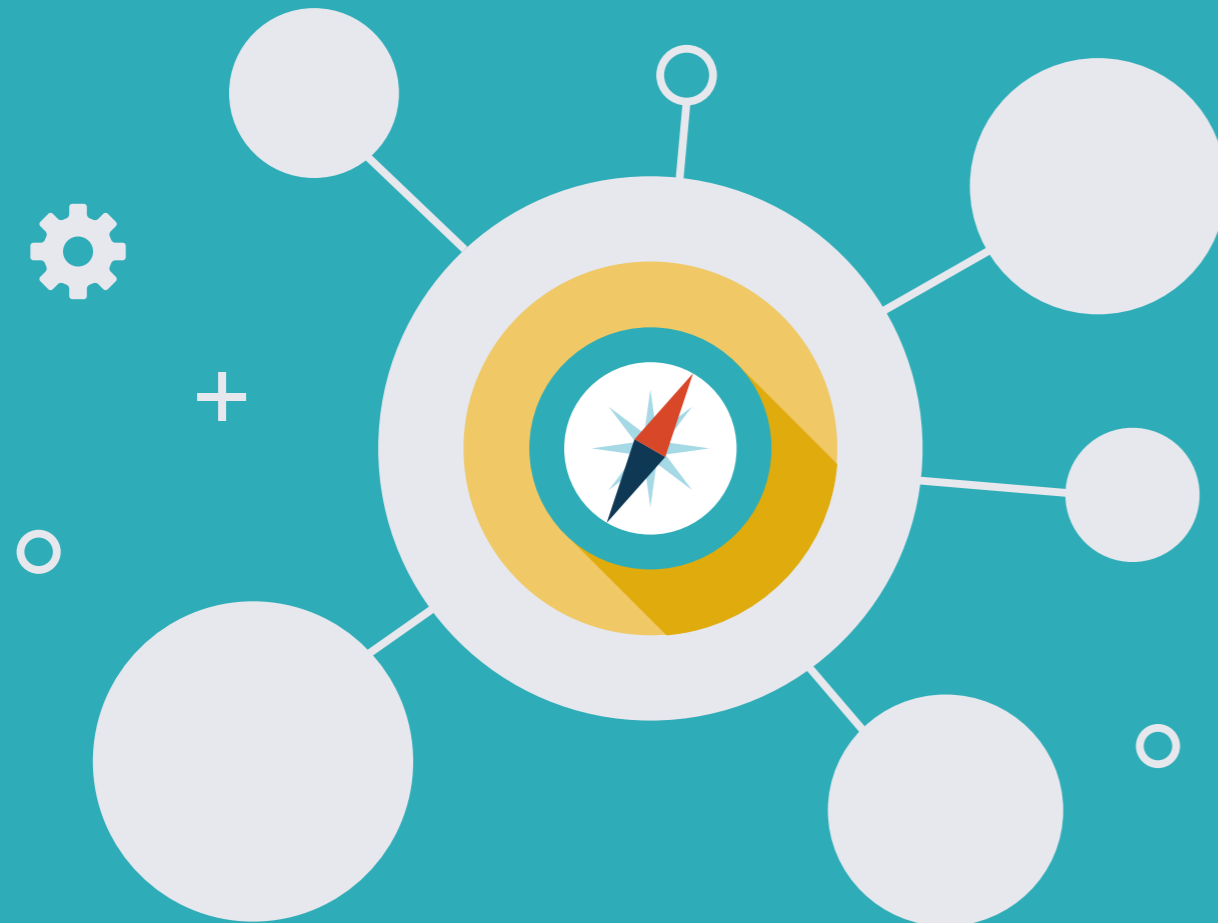
*Als Paritätischer Wohlfahrtsverband Niedersachsen e.V. stehen wir für eine vielfältige, soziale und demokratische Gesellschaft. Diese fördern und gestalten wir durch die Unterstützung unserer Mitgliedsorganisationen, die hohe Qualität unserer sozialen Angebote und eine Verbandskultur, die von Offenheit, Transparenz und Toleranz geprägt ist. Unser wichtigstes Fundament hierbei: motivierte und zufriedene Mitarbeitende, die gerne bei uns arbeiten.*

*Als Führungskräfte haben wir darauf direkten sowie indirekten Einfluss – indem wir als Vorbilder mit gutem Beispiel vorangehen, zur Mitgestaltung motivieren und wertschätzend mit Menschen umgehen. Dabei wollen wir wirtschaftliches und ressourcenbewusstes Handeln stärken sowie gesundheitsfördernde Rahmenbedingungen schaffen, in denen Potenziale entfaltet und ein offener, respektvoller Dialog gelebt werden können. Unsere Haltung und unser Verhalten als Führungskräfte bestimmen, wie wir den sich stetig wandelnden Herausforderungen als Wohlfahrtsverband jetzt und auch in Zukunft begegnen und wie wir als Arbeitgeber wahrgenommen werden.*

*Darum brauchen wir ein gemeinsames Verständnis, wie wir unsere Führungsaufgabe als Vorbild, Gestalter\*in, Potenzialentfalter\*in, Kommunikator\*in und Motivator\*in leben wollen.*

*Mit den folgenden Führungsrollen und Leitsätzen haben wir diesen Anspruch an unsere Führungsarbeit formuliert. Sie bilden den Rahmen für unser tägliches Handeln und geben uns wie auch unseren Mitarbeitenden eine verlässliche Orientierung.*

**Alle Mitarbeitenden im Paritätischen Wohlfahrtsverband Niedersachsen e.V. sind dazu eingeladen, sich aktiv mit den Leitsätzen auseinanderzusetzen und darüber in den Dialog zu kommen, um die Zukunft unseres Verbandes weiterhin gemeinsam erfolgreich zu gestalten.**



# GESTALTER\*IN

## Gemeinsame Ziele eigenverantwortlich erreichen

Zusammen mit unseren Mitarbeitenden definieren wir gemeinsam Anforderungen und Ziele für unsere Arbeit und ermöglichen durch die Gestaltung entsprechender Rahmenbedingungen, dass sie diese selbstverantwortlich und eigenständig verfolgen können.

## Heute das Morgen proaktiv gestalten

Unser Auftrag als Führungskraft ist es dabei, immer wieder den Blick für das große Ganze zu schärfen und in einer sich stetig verändernden Umwelt flexibel zu bleiben, um zukünftige Entwicklungen mit den Bedürfnissen und Zielen der verschiedenen Interessensgruppen in Einklang zu bringen.

## Offenheit für Neues

Wir bringen Impulse ein und ermutigen einander, offen für Veränderungen zu bleiben, kreativ in neue Richtungen zu denken und Bewährtes in Frage zu stellen. Denn wenn wir unsere gewohnten Pfade verlassen, können wir dazulernen und Neues für unsere Verbandsarbeit entdecken.



*„Neben dem tollen Führungsleitbild haben in mir schon Überlegungen zur möglichen Umsetzung begonnen. Dies wird hoffentlich bald auch bei vielen anderen Führungskräften so sein.“*

*– Petra Büse, Teamleitung Pflege in der Abteilung Kreisverbände und Angebotsportfolio in Hannover*





# POTENZIALENTFALTER\*IN

## **Entwicklung gemeinsam gestalten**

Als Führungskräfte erkennen wir die Potenziale unserer Mitarbeitenden und unterstützen sie dabei, ihre individuellen Talente einzubringen sowie ihr Wissen und ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln.

## **Miteinander reflektieren**

Wir bestärken einander darin, Probleme offen anzusprechen und eine konstruktive Feedbackkultur zu leben, die uns dabei hilft, uns selbst, unseren Verband und unsere Leistungen kontinuierlich zu reflektieren und zu verbessern.

## **Über sich hinauswachsen**

Fehler begreifen wir auch als Chancen zur Weiterentwicklung, an denen wir gemeinsam wachsen, voneinander lernen und unsere Prozesse nachhaltig optimieren können.

*„Es ist ein Prozess entstanden, den wir alle stolz gestalten können und bei dem jede Führungskraft die Möglichkeit hat, sein/ihr eigenes Führungsverhalten zu hinterfragen und tagtäglich gemeinsam mit dem Team zu optimieren.“*

*- Helle Vanini, Kreisverbandsgeschäftsführung in Cuxhaven*



# MOTIVATOR\*IN

## **Leidenschaft, die ansteckt**

Mit unserer positiven Haltung schaffen wir eine Atmosphäre, die eine gute Gemeinschaft fördert und in der sich unsere Mitarbeitenden gerne engagieren und Freude an ihrer Arbeit haben.

## **Identifikation durch Mitgestaltung**

Unsere Mitarbeitenden laden wir dazu ein, den Paritätischen Wohlfahrtsverband Niedersachsen selbst aktiv mitzugestalten, indem wir sie in Entwicklungsprozesse einbinden und ihnen die notwendigen Gestaltungsspielräume eröffnen.

## **Gute Balance, gesundes Arbeiten**

Das Wohl unserer Mitarbeitenden liegt uns am Herzen – wir sind achtsam für ihre Bedürfnisse, suchen frühzeitig und aktiv den Dialog, wenn Schwierigkeiten sichtbar werden, und nehmen ihre Wünsche und Anliegen ernst. Zusammen suchen wir nach Möglichkeiten, um eine gesunde Balance zwischen beruflichen und privaten Bedürfnissen herzustellen.



*„Ich selbst konnte neue Blickwinkel auf die Thematik erlangen und war begeistert von dem wertschätzenden Umgang miteinander in den sieben Online-Workshops zur Entwicklung des Führungsleitbildes.“*

*– Anne Günther, Abteilungsleitung Mitgliederbetreuung, Pflege, Gesundheit und Integration in Hannover*





# KOMMUNIKATOR\*IN

## Wertschätzende Gespräche

Vertrauen, Empathie und Verlässlichkeit sind die Basis unserer Zusammenarbeit und Kommunikation.

## Ein offenes Ohr schenken

Als professionelle Ansprechpartner\*innen auf Augenhöhe nehmen wir uns Zeit für den fachlichen, persönlichen sowie kollegialen Austausch, fördern den offenen und respektvollen Dialog und holen aktiv andere Perspektiven und Meinungen ein.

## Ein Verband für alle – alle für einen Verband

Gemeinsam sind wir stärker als jede\*r für sich allein – deshalb bauen wir Netzwerke auf, verbinden Menschen mit für sie passenden Themen und informieren zeitnah und transparent über aktuelle relevante Entwicklungen.

*„Das Führungsleitbild bietet uns die Chance, unsere Mitarbeitenden an den Paritätischen zu binden und qualifizierte und motivierte neue Mitarbeitende für unseren Verband zu gewinnen.“*

*– Sabine Seese, Pflegedienstleitung im Kreisverband Goslar-Seesen*



***„Unser Ziel ist es, das Führungsleitbild allen Mitarbeiter\*innen beim Paritätischen Niedersachsen so gut zu vermitteln, dass eine positive Veränderung dadurch stattfindet, von der wir alle profitieren.“***

*- Rainer Flinks, Vorstand Wirtschaft und Finanzen*

***„Es gab viele unterschiedlichen Meinungen zu den Führungsthemen und alles durfte gesagt werden, jede Anmerkung hatte in den Workshops zur Entwicklung des Führungsleitbildes ihren Platz.“***

*- Viviane Redinger, Abteilungsleitung Personalmanagement*



[www.paritaetischer.de](http://www.paritaetischer.de)

